

УТВЕРЖДАЮ



КАУ ВО «Областной архив по личному составу»

(наименование учреждения)

О.Н.Потылицына

15 АБРА 2019 года

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
казенного архивного учреждения Вологодской области
«Областной архив по личному составу»**

№п/п 1	Наименование мероприятия 2	Информация о выполнении мероприятия 3
1.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных (распорядительных) актов учреждения и их проектов	
1.1	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения	<p>В трудовые договоры вновь принятых работников, начиная с 2019 года, внесены следующие обязанности по предупреждению и противодействию коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не допускать совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения; - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения; - незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; - незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство учреждения о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения

		или иными лицами; - сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
1.2	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	Фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной деятельностью работников Учреждения не установлено
1.3	Предоставление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера расходах, а также доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Директором Учреждения сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера расходах, а также доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей предоставлены в установленный законодательством срок (до 30 апреля текущего года)
1.4	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Ответственным лицом по профилактике коррупционных правонарушений постоянно проводился мониторинг законодательства в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения, соответствующая информация своевременно доводилась до сведения работников Учреждения
1.5	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	Анализ и оценка эффективности мер по противодействию коррупции проводилась своевременно. Ответственным лицом проведена оценка коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам. Редактирована карта коррупционных рисков Учреждения
1.6	Разработка предложений, подлежащих учету при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год	Предложения, подлежащие учету при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год, разрабатывались по итогам анализа и оценки эффективности мер по противодействию коррупции в Учреждении
1.7	Проведение оценки результатов работы,	Оценка результатов работы по противодействию коррупции,

	подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	распространение отчетных материалов о работе в течение года в данном направлении проведены в соответствии с планом
2.	Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения	
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов	Вновь принятые работники были ознакомлены с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и профилактике коррупционных нарушений в установленные законодательством сроки; с изменениями, вносимыми в нормативные документы, регламентирующие вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением данных изменений, все сотрудники знакомились своевременно
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции: семинаров, совещаний, бесед (в частности информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	В течение года ответственным лицом были проведены следующие обучающие мероприятия для работников Учреждения: обучающее занятие в форме презентации сборника Генеральной прокуратуры РФ на тему: «Профилактика коррупционных правонарушений»; лекция на тему: «Психологическая устойчивость личности при работе с проявлениями коррупционного характера»; в рамках подготовки к Международному дню борьбы с коррупцией в Учреждении была проведена лекция на тему: «История взяточничества в России» (06 декабря). При приеме на работу с вновь принятыми сотрудниками проводились профилактические беседы о необходимости уведомления работодателя о наличии конфликта интересов, об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о нетерпимости к коррупционному поведению, об ответственности за получение и дачу взятки

2.3.	Распространение среди работников Учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	Ответственным лицом среди работников распространялись информационные материалы по вопросам профилактики коррупции в Учреждении по мере их обновления
2.4.	Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В 2019 году работник, назначенный ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении в апреле текущего года, участвовал в семинаре-практикуме на тему: «Организация работы по противодействию коррупции в государственных и муниципальных учреждениях», организованном Департаментом государственного управления и кадровой политики Вологодской области; освоил дополнительную профессиональную программу повышения квалификации «Организационно-правовые основы противодействия коррупции» в объеме 40 академических часов на базе Северо-Западного института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)
2.5	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников Учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе	В течение 2019 года фактов коррупции среди сотрудников Учреждения не выявлено
2.6	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Ответственным лицом были организованы индивидуальные консультации работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур и другим вопросам, касающимся противодействия коррупции
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции	
3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	В 2019 году в актуальном состоянии поддерживалась информация о работе «горячей линии» для обращений граждан и юридических лиц по фактам коррупции на информационном стенде Учреждения, а

		<p>также в разделе «Противодействие коррупции» на странице КАУ ВО «Областной архив по личному составу» сайта cultinfo сети «Интернет».</p> <p>Сообщений о фактах коррупции в Учреждении в 2019 году не поступало</p>
3.2.	<p>Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на странице КАУ ВО «Областной архив по личному составу» сайта cultinfo сети «Интернет» (размещение в данном разделе актуальной информации о реализации мер по противодействию коррупции в Учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции)</p>	<p>Раздел «Противодействие коррупции» на странице КАУ ВО «Областной архив по личному составу» на сайте cultinfo ведется, информация поддерживается в актуальном состоянии</p>
3.3.	<p>Наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения</p>	<p>В Учреждении оформлен стенд, на котором имеется следующая информация по вопросам противодействия коррупции в архиве:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разъяснения понятия «коррупция», обязанностей работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции; - о назначенном ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений, составе комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в Учреждении; - порядок уведомления работодателя о конфликте интересов; - антикоррупционная политика Учреждения; - кодекс этики и служебного поведения работников; - номера телефонов «горячей линии» по фактам коррупции
3.4	<p>Информирование граждан о возможности обращений по фактам коррупции в Учреждении по телефону «горячей линии» (размещение информации на официальном сайте Учреждения, в сообществах Учреждения</p>	<p>В 2019 году в актуальном состоянии поддерживалась информация о работе «горячей линии» для обращений граждан и юридических лиц по фактам коррупции на информационном стенде Учреждения, а также в разделе «Противодействие коррупции» на странице КАУ ВО «Областной архив по личному составу» сайта cultinfo сети</p>

	в социальных сетях, на бегущей строке и иных устройствах (при наличии), на информационных стендах и т.д.)	«Интернет»
3.5	Распространение информационных материалов Учреждения среди граждан, в том числе их размещение на информационных стендах Учреждения	В Учреждении оформлен стенд для работников и посетителей, на котором имеется информация по вопросам противодействия коррупции в архиве
3.6	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на странице КАУ ВО «Областной архив по личному составу» сайта <u>cultinfo</u> сети «Интернет»)	На странице КАУ ВО «Областной архив по личному составу» сайта <u>cultinfo</u> сети «Интернет» размещена актуальная информация о содержании услуг, оказываемых Учреждением
3.7	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	В 2019 году обращений и жалоб граждан и организаций о коррупционных проявлениях в адрес Учреждения не поступало
4.	Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции	
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения	В течение 2019 года в Учреждении проводился контроль соблюдения законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, принимались меры по устранению коррупционных рисков
4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	В течение 2019 года фактов нецелевого использования бюджетных средств не выявлено